



T.C.  
BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ  
Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu

Dok. No: İA/031/26  
İlk Yayın Tar.: 18.10.2022  
Rev. No/Tar.: 00/...  
Sayfa 1 / 3

MESLEK YÜKSEKOKULU DİSİPLİN KURULU İŞ AKIŞ  
ŞEMASI

SORUMLULAR	İŞ AKIŞI	FAALİYET/AÇIKLAMA	DOKÜMAN / KAYIT
Birim Amiri	<p>İşlendiği ileri sürülen suçla ilgili her türlü delil şikâyet dilekçesine eklenerek, en yakın birim amirine verilir.</p>		Resmi Yazışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik
Müdürlük	<p>Şikâyet dilekçesi ve kanıtlar en kısa sürede Müdürlük Makamına iletilir.</p>		Resmi Yazışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik
Müdürlük	<p>Disiplin soruşturması acılması uveun</p> <p><b>HAYIR</b></p> <p><b>EVET</b></p>	<p>İnceleme sonucu hazırlanan raporda soruşturmaya gerek görülmemesi halinde şikâyetçiye bilgi verilerek dosya kapatılır.</p>	2547 sayılı Yükseköğretim Kanun 53.maddesi ve 657 sayılı devlet memurları Kanunu 124. madde
Müdür	<p>Disiplin amiri olan Müdür, olayı aydınlatmak üzere bir soruşturmacı veya komisyon görevlendirir.</p>	2547 Sayılı Kanunun 53/A maddesi uyarınca Soruşturmacı / Soruşturma Komisyonuna görevlendirilme yazısı yazılır.	2547 sayılı yükseköğretim Kanun madde 53/A-c
Soruşturmacı/ Soruşturma Komisyonu	<p>Soruşturmacı, ileri sürülen iddialarla ilgili şüpheli ya da şüphelileri ifadeye davet eder. İfadede sorulacak soruları olayı aydınlatmaya yönelik olarak seçer. Olayın varsa tanıklarını dinler, ifadelerini alır, şikâyetçinin yazılı bilgisine başvurur.</p>	Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonu soruşturmayı 2 (iki) ay içinde tamamlar, tamamlamadığı takdirde yazılı gerekçe ile soruşturma emrini veren makamdan tarafından ek süre talebinde bulunur.	2547 sayılı Yükseköğretim Kanun 53.maddesi ve 657 sayılı devlet memurları Kanununun 125. maddeleri
Soruşturmacı/ Soruşturma Komisyonu	<p>Soruşturulanın savunmaya davet edilmesi ve savunmasının alınması. Soruşturmacı/ soruşturma komisyonu soruşturulanın görevden uzaklaştırılmasını teklif ettiği hallerde, gerekçe belirtilerek Rektörlük Makamına arz edilir.</p>	Savunma alınmadan ceza verilemez ve savunma süresi tebliğ tarihinden itibaren en az 7 (yedi) gündür.	2547 sayılı Yükseköğretim Kanun 53.maddesi ve 657 sayılı devlet memurları Kanununun 125. maddeleri

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Murat Memiş Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Murat Memiş Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Dr. Öğr. Üyesi Bahattin Öztoprak Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu Müdürü

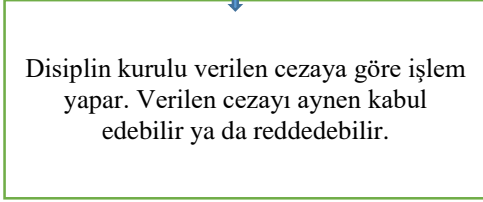
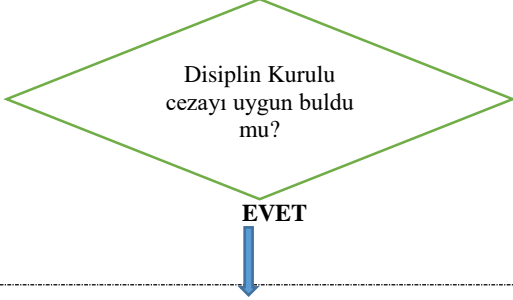
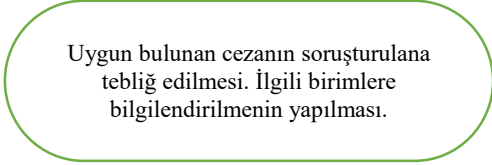


	<b>T.C.</b> <b>BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu</b>	<b>Dok. No:</b> İA/031/26 <b>İlk Yayın Tar.:</b> 18.10.2022 <b>Rev. No/Tar.:</b> 00/...
	<b>MESLEK YÜKSEKOKULU DİSİPLİN KURULU İŞ AKIŞ</b> <b>ŞEMASI</b>	<b>Sayfa 2 / 3</b>

Soruşturmacı /Soruşturma Komisyonu	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>Soruşturma Dosyasının Soruşturma Emrini Veren Makama intikal etmesi.</p> </div>		2547 sayılı Yükseköğretim Kanun 53.maddesi ve 657 sayılı devlet memurları Kanununun 125. maddeleri
Birim Amiri	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>Disiplin Amiri cezayı uygun buldu mu?</p> </div> <p style="text-align: right;"><b>HAYIR</b></p> <p style="text-align: center;"><b>EVET</b></p>	Disiplin Amirliğince “ceza verilmediği” bilgisi ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir varsa şikayet edene de yazılı olarak bildirilir. Rektörlüğe gönderilir.	2547 sayılı Yükseköğretim Kanun 53.maddesi ve 657 sayılı devlet memurları Kanununun 125. maddeleri
Meslek Yüksekokulu Disiplin Kurulu Başkanı Birim Personeli	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>Uygun bulunan cezanın soruşturulana tebliğ edilmesi ilgili birimlere bilgilendirilmenin yapılması.</p> </div>		2547 sayılı Yükseköğretim Kanun 53.maddesi ve 657 sayılı devlet memurları Kanununun 125. maddeleri
Sanık	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>Sanığın itirazı var mı?</p> </div> <p style="text-align: right;"><b>HAYIR</b></p> <p style="text-align: center;"><b>EVET</b></p>	Verilen cezanın kesinleştiği sanığa ve birimine tebliğ edilir.	2547 sayılı Kanunu 53/F maddesi
Disiplin Kurulu	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>2547 sayılı Kanunu 53/Ç maddesi gereğince dosyanın itirazın görüşülmek üzere ilgilinin görevli olduğu birimin Disiplin Kuruluna sevk edilmesi.</p> </div>	Soruşturulanın İtiraz dilekçesi ve soruşturma dosyası Disiplin Kuruluna üst yazı ile gönderilir.	2547 sayılı Kanunu 53/Ç maddesi

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Murat Memiş Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Murat Memiş Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu Sekreteri <i>Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.</i>	Dr. Öğr. Üyesi Bahattin Öztoprak Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>T.C.</b> <b>BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu</b>	<b>Dok. No:</b> İA/031/26 <b>İlk Yayın Tar.:</b> 18.10.2022 <b>Rev. No/Tar.:</b> 00/...
	<b>MESLEK YÜKSEKOKULU DİSİPLİN KURULU İŞ AKIŞ</b> <b>ŞEMASI</b>	<b>Sayfa 3 / 3</b>

Disiplin Kurulu			2547 sayılı Kanunu 53/Ç maddesi
Disiplin Kurulu		Disiplin kurulu kararı sanığa ve birimine tebliğ edilir.	2547 sayılı Kanunu 53/Ç maddesi
İlgili Birim			2547 sayılı Yükseköğretim Kanun 53.maddesi ve 657 sayılı devlet memurları Kanununun 125. maddeleri

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Murat Memiş Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Murat Memiş Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu Sekreteri <i>Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.</i>	Dr. Öğr. Üyesi Bahattin Öztoprak Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokul Müdürü